

ИЗМЕНЕНИЯ, СВЪРЗАНИ СЪС ЗАЩИТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ СРЕЩУ НЕПРАВОМЕРНО НЕИЗПЛАЩАНЕ НА ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

В Държавен вестник, брой 102 от 22.12.2017г. са обнародвани важни изменения на редица закони, чиято основна цел е по-ефективна защита на служителите срещу неправомерно забавяне и неизплащане на трудови възнаграждения и обезщетения от работодателите, както и ограничаването на редица порочни практики на работодателите, целящи избягване на подобни плащания. Основната част от промените влиза в сила на 22.12.2017г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

- **Въвеждане на срок за изплащане на обезщетения за прекратяване на трудов договор**

Работодателят вече е длъжен да изплаща обезщетенията, дължими при прекратяване на трудовия договор, не по-късно от последния ден на месеца, следващ месеца, през който трудовият договор е прекратен. След този срок работодателят дължи обезщетението заедно със законната лихва.

- **Издаване на задължителни предписания от контролните органи на инспекцията по труда**

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ („ГИТ“) вече има право да издава задължителни предписания на работодателя за изплащане на неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения при прекратяване на трудовите правоотношения. Копие от влязлото в сила предписание се предоставя на служителя по негово искане. Предписанието може да бъде дадено от ГИТ до предявяване на иск от служителя пред съда.

- **По-благоприятни разпоредби относно правата на гарантирани вземания на служителите при несъстоятелност на работодателя**

С измененията се гарантират вземанията на всички настоящи и бивши служители на работодатели в несъстоятелност, без значение кога е прекратено трудовото им правоотношение. Периодът, на база на който се изчисляват гарантираните вземания, се увеличава от 12 на 36 календарни месеца преди месеца на вписване на решението за откриване на производството по несъстоятелност.

ИЗМЕНЕНИЯ В ГПК

За разлика от предходния режим, в който, за да се сдобие с изпълнително основание срещу работодателя, служителят следваше да води дело и да осъди работодателя за неизплатените възнаграждения и обезщетения, според новите правила влязлото в сила задължително предписание на органи на ГИТ до работодател за изплащане на забавени повече от два месеца парични задължения по трудови правоотношения вече

Настоящият Правен Бюлетин е изготвен единствено с информационна цел и не представлява правен съвет. Настоящата информация няма за цел да създава и получаването ѝ не представлява отношения на адвокат и клиент. Читателите не бива да предприемат действия въз основа на настоящото, без да потърсят професионален съвет.

ще се счита за основание за издаване на заповед за незабавно изпълнение и изпълнителен лист. Така служителят може много по-бързо и лесно да започне изпълнително производство срещу работодателя, като възражението от страна на работодателя срещу заповедта за изпълнение не спира принудителното изпълнение освен ако работодателят не предостави надлежно обезпечение за служителя.

ИЗМЕНЕНИЯ В ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

- **Невъзможност за прехвърляне на търговско предприятие и продажба на дялове при наличие на неизплатени задължения по трудови договори**

С промените се цели прекратяване на практиката дружества с натрупани трудови задължения да прехвърлят предприятието си или дяловете си на други дружества, като по този начин в длъжниците не остава имущество, от което служителите да се удовлетворят чрез принудително изпълнение.

След измененията, ако са налице неизплатени изискуеми трудови възнаграждения, обезщетения и задължителни осигурителни вноски на служители, включително и на служители, чиито трудови правоотношения са прекратени до три години преди съответното обстоятелство:

- търговското предприятие може да се прехвърли само след като отчуждителят (или купувачът при изрична договорка) изплати дължимите парични задължения към служителите.
- не може да се извърши прехвърляне на дружествени дялове

Все още не е ясно как ще се удостоверяват горните обстоятелства пред Търговския регистър при производствата по вписване на прехвърлянето на предприятие и продажба на дялове.

- **Неплащането на трудови възнаграждения като основание за откриване на производство по несъстоятелност**

В сила от 31.03.2018г. се въвеждат и важни промени във връзка с производството по несъстоятелност на търговци.

- a) при неизпълнение повече от два месеца на задължение за изплащане на трудови възнаграждения към най-малко една трета от служителите търговецът ще се счита за неплатежоспособен и за него ще е налице основание за откриване на производство по несъстоятелност. Молба за откриване на производството може да подаде ГИТ.
- b) вземанията на служители, произтичащи от трудово или прекратено трудово правоотношение с длъжника до 6 месеца преди вписване на съдебното решение за откриване на производство по несъстоятелност в Търговския регистър, се вписват служебно от синдика в списъка на приетите вземания. Служителите с подобни вземания гласуват отделно и плана за стабилизация, ако такъв бъде предложен.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНА ЗА ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПОРЪЧКИ

Към основанията за отстраняване от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка се добавят:

- липсата на писмен трудов договор между участник в процедурата и негов служител;

Настоящият Правен Бюлетин е изготвен единствено с информационна цел и не представлява правен съвет. Настоящата информация няма за цел да създава и получаването ѝ не представлява отношения на адвокат и клиент. Читателите не бива да предприемат действия въз основа на настоящото, без да потърсят професионален съвет.

- неподаване на уведомление за сключен трудов договор до НАП или невръчване на копие от него на служителя, както и постъпване на служителя на работа преди подаването на това уведомление;
- неизплащане на дължимо трудово обезщетение в срок.

Наличието на горните основания може да бъде установено и със задължително предписание на ГИТ, а участникът в процедура по обществена поръчка може да докаже надеждността си, като плати всякакви дължими трудови възнаграждения и обезщетения. Удостоверяването на основанията за отстраняване на участници и на заплащането на дължимите от тях трудови възнаграждения и обезщетения се извършва от ГИТ.

ДЕЛЧЕВ И ПАРТНЬОРИ