

8 Tsar Kaloyan str., 2-nd floor
1000 Sofia, Bulgaria

Office: + 359 2 933 09 79
Office: + 359 2 933 09 71
Mobile: + 359 888 40 82 16
Fax: + 359 2 981 81 34

www.delchev-lawfirm.com

ИЗМЕНЕНИЯ В ОСИГУРИТЕЛНОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО ПРЕЗ 2016Г.

От 1 януари 2016г. влизат в сила някои важни промени в сферата на социалното осигуряване. Основните нови моменти касаят увеличаването на минималната работна заплата и минималните осигурителни прагове за служителите на трудов договор, процедурата и сроковете за представяне от осигурителите на документи, свързани с изплащането на обезщетения от държавното осигуряване, както и влизане в сила на нови правила относно придобиването на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ И ОСИГУРИТЕЛЕН ДОХОД ПРЕЗ 2016Г.

- **Размерите на осигурителните вноски се запазват без промяна**

През 2016г. размерите на осигурителните и здравноосигурителните вноски остават непроменени, както следва:

Лица, родени преди 1.01.1960 - III-та категория труд - осигурени за всички осигурени социални рискове - 2016			
	обща вноска (%)	за сметка на работодателя	за сметка на служителя
фонд "Пенсии" *	17.8	9.9	7.9
фонд "Общо заболяване и майчинство" **	3.5	2.1	1.4
фонд "Безработица"	1	0.6	0.4
фонд "Трудова злополука и професионална болест"***	0.4	0.4	
фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите"****	0	0	
здравно осигуряване	8	4.8	3.2
	30.7	17.8	12.9

Лица, родени след 31.12.1959 - III-та категория труд - осигурени за всички осигурени социални рискове - 2016			
	обща вноска (%)	за сметка на работодателя	за сметка на служителя
фонд "Пенсии"	12.8	7.1	5.7
Допълнително задължително пенсионно осигуряване	5	2.8	2.2
фонд "Общо заболяване и майчинство"	3.5	2.1	1.4
фонд "Безработица"	1	0.6	0.4
фонд "Трудова злополука и професионална болест"	0.4	0.4	
фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите"****	0	0	
здравно осигуряване	8	4.8	3.2
	30.7	17.8	12.9

* Вноските за фонд ТЗПБ варират между 0.4% и 1.1% в зависимост от икономическата дейност на работодателя.

** За 2016г. не се внасят вноски за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите".

- **Увеличава се размерът на минималната работна заплата**

От 1 януари 2016г. минималната месечна работна заплата се увеличава от 380 лв. на 420 лв.

- **Увеличават се минималните осигурителни прагове по професии**

Настоящият Правен Бюлетин е изготвен единствено с информационна цел и не представлява правен съвет. Настоящата информация няма за цел да създава и получаването ѝ не представлява отношения на адвокат и клиент. Читателите не бива да предприемат действия въз основа на настоящото, без да потърсят професионален съвет.

В Приложение № 1 към Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016г. се съдържат увеличените размери на минималния осигурителен доход по професии за 2016г. Минималните осигурителни прагове се прилагат за служителите на трудов договор и лицата, наети по договор за управление.

Няма промяна в минималните осигурителни прагове за самоосигуряващите се лица.

- **Максималният осигурителен доход се запазва без промяна**

И през 2016г. максималният месечен размер на осигурителния доход ще бъде 2 600 лв.

- **Не се внасят осигурителни вноски за фонд ГВРС**

И през тази година няма да се дължат осигурителни вноски за фонд Гарантирани вземания на работниците и служителите.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОСИГУРИТЕЛНОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

От 2016г. влизат в сила следните промени в осигурителното законодателство:

- **Промени в представяне на документите за изплащане на обезщетения от осигурителите и самоосигуряващите се лица**

Съкратени срокове за представяне на документите

Съкратен е срокът, в който осигурителите и самоосигуряващите се лице са длъжни да представят в съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт документите и данните за изплащане на следните парични обезщетения:

- i. обезщетение за временна неработоспособност или трудоустрояване
- ii. обезщетение за бременност и раждане
- iii. обезщетение за отглеждане на малко дете

Така, от 2016г. осигурителите ще трябва да представят необходимите документи и данни до 10-о число на месеца, следващ този, през който осигуреното лице е представило документите за изплащане на обезщетението пред осигурителя (вместо до 15-то число на следващия месец, както беше досега).

Съответно, срокът за самоосигуряващите се лица е до 10-о число на месеца, следващ този, през който е издаден документът за изплащане на обезщетението, съответно от който се иска изплащане на обезщетението (вместо досегашния срок до 15-то число на следващия месец).

Форма на представяне на документите

Освен това са въведени и нови правила относно формата на представяне на документите и данните за изплащане на обезщетенията, като:

- i. До два документа могат да се представят на хартиен носител, на електронен носител или по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис;
- ii. Повече от два документа се представят само на електронен носител или по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис;
- iii. Повече от десет документа се представят само по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис;

Настоящият Правен Бюлетин е изготвен единствено с информационна цел и не представлява правен съвет. Настоящата информация няма за цел да създава и получаването ѝ не представлява отношения на адвокат и клиент. Читателите не бива да предприемат действия въз основа на настоящото, без да потърсят професионален съвет.

- iv. Осигурителните каси представят документите по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис.

Когато документите се представят по електронен път, това се извършва чрез уеб приложение, достъпно през интернет страницата на НОИ, или чрез използване на програмен продукт, разпространяван безплатно от НОИ, и с квалифициран електронен подпис.

Следва да се има предвид, че с влизането в сила на новата Наредба за паричните обезщетения и помощи от държавното обществено осигуряване от 1 януари 2016г. се въвеждат нови образци на декларациите, които осигурените лица трябва да представят на осигурителите във връзка с изплащането на обезщетенията за временна неработоспособност, бременност и раждане и отглеждане на малко дете.

- **Увеличаване на изискуемите възраст и осигурителен стаж за придобиване на право на пенсия**

От 1 януари 2016г. влизат в сила нови правила за придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст. През тази година жените ще придобиват право на пенсия при навършване на възраст 60 години и 10 месеца и придобиване на 35 години и 2 месеца осигурителен стаж, а мъжете – при навършване на 63 години и 10 месеца и придобиване на 38 години и 2 месеца осигурителен стаж.

От 31 декември 2016 г. възрастта и осигурителният стаж ще се увеличават поетапно през всяка следваща година до достигане на 65-годишна възраст и за жените, и за мъжете и осигурителен стаж от 37 години за жените и 40 години за мъжете. След 31 декември 2037 г. възрастта за пенсиониране ще се обвързва с нарастването на средната продължителност на живота.

- **Пенсия за осигурителен стаж и възраст в намален размер**

От 2016г. лицата, които имат изискуемия осигурителен стаж за пенсиониране, но не са навършили изискуемата възраст, ще имат възможност по тяхно желание да се пенсионира до една година по-рано от навършване на възрастта за пенсиониране на основание чл. 68а от Кодекса за социално осигуряване („КСО“). В този случай, обаче пенсията се изплаща в намален размер пожизнено.

Изменения в Кодекса на труда

Във връзка със създаването на новия вид пенсия за осигурителен стаж и възраст в намален размер в Кодекса на труда се създават нови основания за прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя с предизвестие:

- когато на служителя е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст в намален размер по чл. 68а от КСО;
- когато трудовото правоотношение е възникнало със служител, след като му е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст в намален размер по чл. 68а от КСО.

Тези основания за аналогични с основанията за прекратяване на трудовия договор при придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по общия ред.

Освен това, отново с цел равно третиране на пенсионираните служители, независимо дали получават пенсия по общия ред или в намален размер, служителите, които при прекратяването на трудовите им договор отговарят на условията за отпускане на пенсия за осигурителен стаж и възраст в намален размер по чл. 68а от КСО, също ще имат право на обезщетение при уволнение в размерите по чл. 222, ал. 3 от КТ – в

Настоящият Правен Бюлетин е изготвен единствено с информационна цел и не представлява правен съвет. Настоящата информация няма за цел да създава и получаването ѝ не представлява отношения на адвокат и клиент. Читателите не бива да предприемат действия въз основа на настоящото, без да потърсят професионален съвет.

двукратния размер на брутното възнаграждение в общия случай или в шесткратния размер на брутното възнаграждение, ако служителят е работил при същия работодател през последните 10 години.

ДЕЛЧЕВ И ПАРТНЬОРИ

Настоящият Правен Бюлетин е изготвен единствено с информационна цел и не представлява правен съвет. Настоящата информация няма за цел да създава и получаването ѝ не представлява отношения на адвокат и клиент. Читателите не бива да предприемат действия въз основа на настоящото, без да потърсят професионален съвет.